

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रकाशरण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उपखण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 292]

नई दिल्ली, शुक्रवार, नवम्बर 15, 1974/कार्तिक 24, 1896

No. 292]

NEW DELHI, FRIDAY, NOVEMBER 15, 1974/KARTIKA 24, 1896

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह प्रलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

CABINET SECRETARIAT

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

NOTIFICATIONS

New Delhi, the 15th November 1974

G.S.R. 467(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All-India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Twentieth Amendment Rules, 1974.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1973.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954.—

(i) in rule 3, in sub-rule (1), for the words and figures "Junior Scale—

Rs. 400-400-500-40-700-EB-30-1000 (18 years)

With effect from the first day of April, 1960

Senior Scale—

(a) Time scale: Rs. 900 (6th year or under)—50-1000-60-1600-50-1800 (22 years)."

With effect from the first day of April, 1960."

the following words and figures shall respectively be substituted, namely:—

"Junior Scale—

Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300

With effect from the first day of January, 1973.

Senior Scale—

(a) Time Scale: Rs. 1200 (6th year or under) 50-1300-60-1600-EB-60-1900-100-2000

With effect from the first day of January 1973.

Provided that a member of the Service may elect to continue to draw pay in the existing scale until the date on which he earns his next or any subsequent increment in the existing scale or until he vacates his post or ceases to draw pay in that scale."

(ii) in rule 3, for sub-rule (3), the following sub-rule shall be substituted, namely:—

"(3). The pay of an officer who was a member of the Service on the first day of January, 1973, shall be refixed, as from that date, separately in respect of his pay drawn in a substantive or officiating capacity, in the following manner:—

In the case of an officer drawing pay upto and including Rs. 1800 in the existing scale—

(i) An amount representing five per cent of the basic pay subject to a minimum of Rs. 15 and a maximum of Rs. 50, should be added to the existing emoluments. If this results in a fraction of a rupee, the fractions of 50 paise and above should be rounded off to the next higher rupee and those below 50 paise should be ignored.

(ii) after the existing emoluments have been increased and computed as specified in clause (i), the pay shall be fixed in the revised scale at the stage equal to the amount so computed or, if there is no such stage in the revised scale, at the stage next above the amount so computed:

Provided that if the amount as computed under sub-clause (i) is less than the minimum of the revised scale, the pay shall be fixed at the minimum of that scale:

Provided further that if the amount as computed under sub-clause (i) is more than the maximum of the revised scale, the pay shall be fixed at the maximum of that scale:

Provided also that, except in cases where the pay is fixed at the minimum of the revised scale, if the revised pay as determined under this sub-rule, exceeds the existing emoluments by more than Rs. 100, the initial pay shall be fixed at the highest stage in the revised scale at which the revised pay payable does not exceed the existing emoluments by Rs. 100 and the difference, if any, between the existing emoluments plus Rs. 100 and the revised pay so payable shall be allowed as personal pay to be absorbed in future increases in pay.

Explanation I.—For the purposes of this sub-rule the existing emoluments shall comprise the following:—

- (i) Basic pay in the time scale.
- (ii) Dearness Allowance.
- (iii) Dearness Pay
- (iv) Interim reliefs.

Explanation II.—Dearness pay, dearness allowance and interim reliefs aforesaid shall be those appropriate to the basic pay.

Explanation III.—'Existing Scale' in relation to an officer means the time scale applicable to the officer (or, as the case may be, personal scale applicable to him) immediately prior to the 1st day of January, 1973, whether in a substantive or officiating capacity.

Explanation IV.—'Revised Scale' in relation to an officer means the appropriate time scale provided in sub-rule (1) of rule 3.

Explanation V.—Where the existing emoluments, together with personal pay, if any, exceed the pay, fixed in the revised scale in the case of an officer, the difference shall be allowed as personal pay to be absorbed in future increases in pay.

Explanation VI.—Where in the fixation of pay under clause (ii) the pay of officers drawing pay at more than five consecutive stages in an existing scale gets bunched, that is to say, gets fixed in the revised scale at the same stage, the pay in the revised scale of such of these officers who are drawing pay beyond the first five consecutive stages in the existing scale shall be stepped up to the stage where such bunching occurs, as under, by the grant of increment(s) in the revised scale in the following manner, namely:—

- (a) for officers drawing pay from the 6th upto the 10th stage in the existing scale—By one increment.
- (b) for officers drawing pay from the 11th upto the 15th stage in the existing scale, if there is bunching beyond the 10th stage—By two increments.
- (c) for officers drawing pay from the 16th upto the 20th stage in the existing scale, if there is bunching beyond the 15th stage—By three increments.

If by stepping up of the pay as above, the pay of an officer gets fixed at a stage in the revised scale which is higher than the stage in the revised scale at which the pay of an officer who was drawing pay at the next higher stage or stages in the same existing scale is fixed, the pay of the latter shall also be stepped up only to the extent by which it falls short of that of the former.

Explanation VII.—Where in the fixation of pay under clause (ii), the pay of an officer, who, in the existing scale was drawing immediately before the 1st day of January, 1973 more pay than another officer junior to him in the same cadre, gets fixed in the revised scale at a stage lower than that of such junior, his pay shall be stepped up to the same stage in the revised scale as that of the junior."

- (iii) Below clause (i) of sub-rule (1) of rule 5, the following proviso shall be added, namely:—

"Provided that increments falling due after the 1st November, 1973 shall accrue on the first day of the month in which they would have accrued."

- (iv) Below clause (ii) of sub-rule (1) of rule 5, for the words "Provided that", the following shall be substituted, namely:—

"Provided that increments falling due after the 1st November, 1973, shall accrue on the first day of the month in which they would have accrued:

Provided further that";

- (v) In rule 5, for sub-rule (3A), the following sub-rule shall be substituted, namely:—

"(3A) The next increment of a member of the Service whose pay has been re-fixed under sub-rule (3) of rule 3 shall accrue to him on the date on which it would have accrued in the time scale applicable to him immediately before the first day of January, 1973.

NOTE 1.—Increments falling after 1st November, 1973, will be drawn on the first of the month in which it would have accrued.

NOTE 2.—In cases where the pay of an officer is stepped up in terms of Explanation VI below sub-clause (ii) of clause (a) of sub-rule (3) of rule 3, the next increment shall be granted on the completion of qualifying service of 12 months from the date of stepping up the pay in the revised scale.

NOTE 3.—In cases other than those covered in Note 2, the next increment of an officer, whose pay is fixed on the first day of January, 1973, at the same stage as the one fixed for another officer, junior to him in the same cadre and drawing pay at a lower stage than his in the existing scale, shall be granted on the same date as admissible to his junior, if the date of increment of the junior happens to be earlier.

Explanation.—For the purposes of this rule, increment shall be construed to mean stages in the time-scale and not necessarily actual increases in pay (that is to say, where an increment in any scale is not annual, the increment shall be construed as carrying as many stages as the number of years of service required to be rendered for earning an increment).";

- (vi) For Schedule I to the said rules, the following Schedule shall be substituted, namely:—

“SCHEDULE I

[See Rule 4 (2) and 5 (2)]

Scales of pay for the Indian Administrative Service

Year of Service										Junior Scale	Senior Scale
										■ (Monthly rates of pay)	
										Rs.	Rs.
1st	700	1200
2nd	740	1200
3rd	780	1200
4th	820	1200
5th	860	1200
6th	900	1200
										Efficiency Bar	
7th	940	1250
8th	980	1300
9th	1020	1360
10th	1060	1420
11th	1100	1480
12th	1150	1540
13th	1200	1600
										Efficiency Bar	
14th	1250	1660
15th	1300	1720
16th	1300	1780
17th	1300	1840
18th	1300	1900
19th and over	1300	2000
Selection Grade 1st year of service										..	1800
Selection Grade 2nd year of service										..	1900
Selection Grade 3rd year of service										..	2000

NOTE 1.—The increments in the junior and senior time-scales in respect of a member of the Service, whose pay is refixed in the revised scale of pay under sub-rule (3) of rule 3, shall be regulated in accordance with clause (i) of sub-rule (1) of rule 5.

NOTE 2.—A member of the Service who is promoted to the senior time-scale after 1st January, 1973, shall draw pay in the senior time-scale at the stage corresponding to the stage of pay he would have drawn in the junior time-scale from time to time but for his appointment to the senior time-scale.”

- (vii) In Schedule III-B to the said rules, in the proviso to clause (3), for the words and figures “Rs. 2250 per month”, the words and figures “Rs. 2450 per month” shall be substituted;

- (viii) In Schedule III-C to the said rules—

I—for the entries

“Deputy Secretaries to the Government of India (i) Selection Grade Rs. 300 subject to the condition that pay plus special pay does not exceed Rs. 2250

(ii) Senior Scale Rs. 300”;

the following entries shall be substituted, namely:—

“Deputy Secretaries to the Government of India (i) Selection Grade Rs. 300 subject to the condition that pay plus special pay does not exceed Rs. 2450.

(ii) Senior Scale Rs. 300”;

II—for the entries—

"Under Secretaries to the Government of India	Senior scale or Junior scale	Rs. 200 subject to the condition that pay plus special pay does not exceed Rs. 1400."
---	------------------------------	---

the following entries shall be substituted, namely:—

"Under Secretaries to the Government of India	Senior time scale or Junior scale]	Rs. 200 subject to the condition that pay plus special pay does not exceed Rs. 1700."
---	------------------------------------	---

III—for the existing Note at the end of entries relating to the Ministries or Offices included in Schedule III-C, the following Note shall be substituted, namely:—

NOTE.—Wherever special pay of Rs. 300 is indicated, pay in the Selection Grade plus special pay shall not exceed Rs. 2450."

EXPLANATORY MEMORANDUM

The Central Civil Services (Revised pay) Rules, 1973, were issued to implement the recommendations made by the Third Central Pay Commission in respect of the pay scales of Class II, Class III and Class IV employees. They were given effect to from the 1st January, 1973. Government have since broadly accepted, with some modifications, the recommendations of the Third Central Pay Commission regarding the pay scales in Class I Services/posts and the All-India Services and have decided that, except in respect of revision of pay or scales of pay of posts which have been upgraded to Rs. 3,000 (fixed) or above, the date of effect of revision of pay scales in Class I Services/posts and the All-India Services shall be the same as for employees in Class II to Class IV, namely, the 1st January, 1973. The Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, are, therefore, being amended accordingly.

(No officer is likely to be adversely affected by this Notification being given retrospective effect.)

[No. 28/7/74-AIS(II)-A]

संश्लेषण सचिवालय

(कानून और प्रशासनिक सुधार विभाग)

अधिसूचनाएं

नई दिल्ली, 15 नवम्बर, 1974

सा० का० नि० 467 (अ).—प्रख्य भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए सम्बन्धित राज्यों की सरकारों से परामर्श करके, केन्द्रीय सरकार भारतीय प्रशासन सेवा (वेतन) नियम, 1954 में प्रारम्भिक संशोधन करने के निम्नलिखित नियम ब्रवी है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासन सेवा (वेतन) शीर्षक सशोधन नियम, 1974 है ।

(2) ये जनवरी, 1973 के प्रथम दिन को प्रवृत्त समझे जाएंगे ।

2. (i) भारतीय प्रशासन सेवा (वेतन) नियम, 1954 में नियम, 3 में; उपनियम (1) में—

“कनिष्ठ वेतनमान—

400-400-500-40-700-द० रो०-30-1000
(18 वर्ष)

अप्रैल, 1960 के
प्रथम दिन से

उपेष्ठ वेतनमान—

(क) कालवेतन मात्र

900 (छटा वर्ष या उससे कम)—

50-1000-60-1600-50-1800 (22 वर्ष)

अप्रैल, 1960 के
प्रथम दिन से”

शब्दों और अंकों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित शब्द और अंक प्रतिस्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :—

“कनिष्ठ वेतन मान—

700-40-900-द० रो०-40-1100-50-1300

जनवरी, 1973 के
प्रथम दिन से

उपेष्ठ वेतन मान—

(क) काल वेतनमान

1200—(छटा वर्ष या उससे कम)—

50-1300-60-1600-द० रो०-60-1900-100-

2000

जनवरी, 1973 के
प्रथम दिन से

परन्तु यह कि सेवा का सदस्य उस तारीख तक वर्तमान वेतन में वेतन लेना बनाए रखने के लिए निर्वाचन कर सकेगा जिस पर कि वह वर्तमान वेतनमान में उसका अगली या कोई पश्चात्कर्ती वेतनवृद्धि अर्जित करता है या जब तक कि वह पद रिक्त करता है या उस वेतनमान में वेतन लेता हुआ नहीं रहता”

(ii) नियम 3 में, उपनियम (3) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“उस अधिकारी का, जो जनवरी, 1973 के प्रथम दिन सेवा का सदस्य था, वेतन, अधि-
ष्ठाप्री या स्थानापन्न हैसियत में लिए गए उसके वेतन की बाबत प्रथक रूप
से उस तारीख से निम्नलिखित रीति से पुनः नियत किया जाएगा :—

वर्तमान वेतनमान में 1800 रुपये तक और उसके अन्तर्गत वेतन लेने वाले
अधिकारी की दशा में —

(i) 15 रुपये के न्यूनतम और 50 रुपये की अधिकतम के अन्वधीन रहते हुए
आधारभूत वेतन का 5 प्रतिशत अपसिद्ध करने वाली रकम, वर्तमान

उपलब्धियों में जोड़ी जाएगी। यदि इससे रुपए का भाग आता है, तो 50 पैसे और ऊपर का भाग अगले उच्चतर रुपए तक पूरा किया जाएगा किया जाएगा और 50 पैसे से कम की उपेक्षा की जाएगी।

(ii) वर्तमान उपलब्धियों के खण्ड (i) में विनिर्दिष्ट रूप से सगणित होने और बढ़ जाने के पश्चात्, वेतन, पुनरीक्षित वेतनमान में इस प्रकार सगणित रकम के बराबर के प्रक्रम पर या, यदि पुनरीक्षित वेतनमान में ऐसे कोई प्रक्रम नहीं है तो इस प्रकार सगणित रकम से अगले ऊपर के प्रक्रम पर, नियत किया जाएगा,

परन्तु यह कि यदि उपखण्ड (i) के अधीन सगणित रकम पुनरीक्षित वेतनमान के न्यूनतम से कम है, तो वेतन उस वेतनमान के न्यूनतम पर नियत किया जाएगा,

परन्तु यह और कि यदि उपखण्ड (i) के अधीन सगणित रकम पुनरीक्षित वेतनमान के अधिकतम से अधिक है, तो वेतन उस वेतनमान के अधिकतम पर नियत किया जाएगा,

परन्तु यह भी कि उन दशाओं में जहां वेतन पुनरीक्षित वेतनमान के न्यूनतम पर नियत किया जाता है, यदि उपनियम के अधीन यथा अवधारित पुनरीक्षित वेतनमान उपलब्धियों से 100 रुपए से अधिक है, तो प्रारम्भिक वेतन पुनरीक्षित वेतनमान में उस उच्चतम प्रक्रम पर नियत किया जाएगा जिस पर कि संदेय पुनरीक्षित उपलब्धियां वर्तमान उपलब्धियों से 100 रुपये से अधिक नहीं आती और वर्तमान उपलब्धियां धन 100 रुपये में और इस प्रकार संदेय पुनरीक्षित वेतन में अन्तर, यदि कोई हो, वेतन में भविष्य की वृद्धियों में आमेलिग होने वाले वैयक्तिक वेतन के रूप में अनुज्ञेय किया जाएगा।

स्पष्टीकरण 1 —इस उपनियम के प्रयोजनाथ, वर्तमान उपलब्धियां निम्नलिखित से मिल कर बनेगी —

- (i) कान वेतनमान में आधार भूत वेतन,
- (ii) महंगाई भत्ता,
- (iii) महंगाई वेतन,
- (iv) अन्त कालीन अनुतोष।

स्पष्टीकरण 2 —यहां तक महंगाई वेतन, महंगाई भत्ता और अन्त कालीन अनुतोष वे होंगे जो आधार भूत वेतन के समुचित हैं।

स्पष्टीकरण 3.—अधिकारी के सम्बन्ध में “वर्तमान वेतनमान” से यथास्थिति अधिकारी को लागू होने वाला काल वेतनमान, (या जनवरी, 1973 के प्रथम दिन से ठीक पूर्व उसको लागू होने वाला व्यक्तिगत वेतनमान) चाहे अधिष्ठायी या स्थानापन्न हैसियत में हो, अभिप्रेत है।

स्पष्टीकरण 4.—अधिकारी के सम्बन्ध में “पुनरीक्षित वेतनमान” से नियम 3 के उपनियम (1) में उपर्युक्त समुचित काल वेतन मान अभिप्रेत है।

स्पष्टीकरण 5.—जहां वर्तमान उपलब्धियां, वैयक्तिक वेतन, यदि कोई हो, के साथ अधिकारी की दशा में पुनरीक्षित वेतनमान में नियत वेतन से अधिक है, तो अन्तर, वेतन में भविष्य की वृद्धियों में आमेनिज होने वाले वैयक्तिक वेतन के रूप में अनुरोध किया जाएगा।

स्पष्टीकरण 6.—जहां खण्ड (ii) के अधीन वेतन नियत करने में वर्तमान वेतनमान में 5 क्रमवर्ती प्रक्रमों पर वेतन लेने वाले अधिकारी का वेतन सम-राशि हो जाता है, अर्थात्, पुनरीक्षित वेतनमान में, उसी प्रक्रम पर नियत हो जाता है, तो ऐसे अधिकारियों के जो वर्तमान वेतनमान में प्रथम 5 क्रमवर्ती प्रक्रमों के परे वेतन ले रहे हैं, पुनरीक्षित वेतनमान में वेतन उस प्रक्रम तक, जहां ऐसी सम-करण राशि घटित होती है, पुनरीक्षित वेतनमान में वेतन वृद्धियों के अनुदान से निम्न-लिखित रीति से बढ़ाया जाएगा, अर्थात् :—

(क) वर्तमान वेतनमान में छठवें से दसवें प्रक्रम तक वेतन लेने वाले अधिकारियों के लिए—
एक वेतनवृद्धि द्वारा

(ख) वर्तमान वेतनमान में 11वें से 15वें प्रक्रम तक वेतन लेने वाले अधिकारियों के लिए
यदि दसवें प्रक्रम के परे सम-राशिकरण हो—दो वेतनवृद्धियों द्वारा

(ग) वर्तमान वेतनमान में 16वें से 20वें प्रक्रम तक वेतन लेने वाले अधिकारियों के लिए
यदि 15वें प्रक्रम के परे सम-राशिकरण हो—तीन वेतन वृद्धियों द्वारा

यदि यथोक्त वेतन बढ़ाने से किसी अधिकारी का वेतन पुनरीक्षित वेतनमान में उस प्रक्रम पर नियत हो जाता है जो पुनरीक्षित वेतनमान में उस प्रक्रम से उच्चतर है जिस पर किसी अधिकारी का वेतन, जो उसी वर्तमान वेतनमान में अगले उच्चतर प्रक्रम या प्रक्रमों पर वेतन ले रहा था, नियत किया जाता है, तो पश्चात् कथित का वेतन भी उस सीमा तक बढ़ाया जाएगा जिस तक कि वह पूर्व कथित के वेतन से कम है।

स्पष्टीकरण 7.—जहां खण्ड (ii) के अधीन वेतन के नियतन में अधिकारी का वेतन, जो वर्तमान वेतनमान में जनवरी, 1973 के प्रथम दिन के ठीक पूर्व उसी कांडर में उससे कनिष्ठ अन्य अधिकारी से अधिक वेतन ले रहा था, पुनरीक्षित वेतनमान में ऐसे कनिष्ठ अधिकारी से निम्न-तर प्रक्रम पर नियत हो जाता है, तो उसका वेतन पुनरीक्षित वेतनमान में उसी प्रक्रम पर कनिष्ठ के जैसा हो बढ़ाया जाएगा।”

(iii) नियम 5 के उपनियम (1) के खण्ड (i) के नीचे, निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु यह कि एक नवम्बर, 1973 के पश्चात् देय होने वाली वेतन वृद्धियां उस मास के प्रथम दिन पर प्रोद्भूत होंगी जिसमें वे प्रोद्भूत हुई होती।”

(iv) नियम 5 के उपनियम (1) के खण्ड (ii) में, “परन्तु” शब्द के लिए, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

परन्तु यह कि एक नवम्बर, 1973 के पश्चात् देय होने वाली वेतन वृद्धियां उस मास के प्रथम दिन पर प्रोद्भूत होंगी जिसमें वे प्रोद्भूत हुई होती।

परन्तु यह और कि ”;

(v) नियम 5 में उपनियम (3क) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(3क) सेवा के ऐसे सदस्य की जिसका वेतन नियम 3 के उपनियम (3) के अधीन पुनः नियत किया गया है अगली वेतन वृद्धि उस तारीख को प्रोद्भूत होगी जिसको वह उस काल वेतनमान में जो जनवरी, 1973 के प्रथम दिन से ठीक पूर्व उसे लागू था उसे प्रोद्भूत हुई होती।

टिप्पण 1.—1 नवम्बर, 1973 के पश्चात् आने वाली वेतन वृद्धियां उस मास की प्रथम तारीख को ली जाएंगी जिसमें कि ये प्रोद्भूत हुई होती।

टिप्पण 2.—उन दशाओं में जहां अधिकारी का वेतन नियम 3 के उप-नियम (3) के उपखण्ड (क) के नीचे स्पष्टीकरण 6 की शर्तों में बढ़ाया जाता है अगली वेतन-वृद्धि पुनरीक्षित वेतनमान में वेतन को बढ़ाये जाने की तारीख से 12 मास की अर्हित सेवा के पूरे होने पर अनुवत्त की जाएगी।

टिप्पण 3.—टिप्पण 2 के अन्तर्गत आने वाली दशाओं से भिन्न दशा में उस अधिकारी की अगली वेतनवृद्धि, जिसका वेतन जनवरी, 1973 के प्रथम दिन पर उसी प्रक्रम पर नियत किया जाता है जिस पर कि उसी कांडर में उससे कनिष्ठ अन्य अधिकारी का जो वर्तमान वेतनमान में उसके प्रक्रम से नीचे वेतन ले रहा है नियत किया गया है, उसी तारीख पर अनुवत्त की जाएगी जो उसके कनिष्ठ को अनुदेय है यदि कनिष्ठ की वेतन वृद्धि की तारीख पूर्व में आती है।

स्पष्टीकरण.—इस नियम के प्रयोजनार्थ, वेतन वृद्धि का अर्थ काल वेतनमान में प्रक्रमों से और आवश्यक रूप से वेतन में वास्तविक वृद्धियों से नहीं लगाया जाएगा। (अर्थात् जहां किसी वेतनमान में वेतन वृद्धि वार्षिक नहीं है तो वेतन वृद्धि का अर्थ उतने प्रक्रमों के रूप में लगाया जाएगा, जितने वर्षों की सेवा, वेतनवृद्धि अर्जित करने के लिए की जानी अपेक्षित है)।”

(vi) उक्त नियमों की अनुसूची 1 के लिए निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“अनुसूची 1

(नियम 4 (2) और 5 (2) देखिए)

भारतीय प्रशासन सेवा के लिए वेतनमान

सेवा का वर्ष	कनिष्ठ वेतनमान रु०	उपेष्ट वेतनमान रु०
पहला	700	1200
दूसरा	740	1200
तीसरा	760	1200
चौथा	820	1200
पांचवां	860	1200
छठा	900	1200
सातवां	940	1250
आठवां	980	1300
नौवां	1020	1360
दसवां	1060	1420
ग्यारहवां	1100	1480
बारहवां	1150	1540
तेरहवां	1200	1600
चौदहवां	1250	1660

1	2	3
पन्द्रहवां	1300	1720
सोलहवां	1300	1780
सत्रहवां	1300	1840
अठारवां	1300	1900
उन्नीसवां	1300	2000
सेवा के प्रथम वर्ष की चयन श्रेणी	1800
सेवा के द्वितीय वर्ष की चयन श्रेणी	1900
सेवा के तृतीय वर्ष की चयन श्रेणी	2000''

(1) सेवा के सदस्य की बाबत जिसका वेतन नियम 3 के उपनिर्णय (3) के अधीन पुनरीक्षित वेतनमान में पुनः नियत किया जाता है, कनिष्ठ और ज्येष्ठ वेतनमान में वेतनवृद्धियों, नियम 5 के उपनियम (1) के खण्ड (i) के अनुसार नियमित की जाएंगी ।

(2) सेवा का सदस्य जो 1 जनवरी, 1973 के पश्चात ज्येष्ठ काल-वेतनमान में प्रोन्नत किया जाता है, वेतन के प्रक्रम के तत्समान पर ज्येष्ठ काल वेतनमान में वह वेतन लेगा जो वह, ज्येष्ठ वेतनमान में उसकी नियुक्ति न होने की वशा में, समय समय पर कनिष्ठ वेतनमान में लेता होता ।

(vii) उक्त नियमों की अनुसूची 3-ख में, खण्ड (3) के परन्तुक में, "2250 रु० प्रतिमास" शब्दों और अंकों के स्थान पर "2450 रु० प्रतिमास" शब्द और अंक प्रतिस्थापित किए जाएंगे ।

(viii) उक्त नियमों की अनुसूची iii-ग में--

I. भारत सरकार के उप-सचिव (i) चयन रु० 300 इस शर्त के अधीन रहते श्रेणी हुए कि वेतन धन विशेष वेतन रु० 2250 से अधिक नहीं होता ।

(ii) ज्येष्ठ वेतनमान रु० 300''

प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

भारत सरकार के उपसचिव	(i) चयन श्रेणी	रु० 300 इस शर्त के अधीन रहते हुए वेतन धन विशेष वेतन रु० 2450 से अधिक नहीं होता।
-------------------------	----------------	---

(ii) ज्येष्ठ वेतनमान	रु० 300
----------------------	---------

“भारत सरकार के अवर सचिव	के ज्येष्ठ वेतनमान या कनिष्ठ वेतनमान	रु० 200 इस शर्त के अधीन रहते हुए कि वेतन धन विशेष वेतन 1400 रु० से अधिक नहीं होंगे।”
----------------------------	--	---

प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

“भारत सरकार के अवर सचिव	के ज्येष्ठ वेतनमान या कनिष्ठ वेतनमान	रु० 200 इस शर्त के अधीन रहते हुए वेतन धन विशेष वेतन 1700 रु० से अधिक नहीं होगा।”
----------------------------	--	---

III. अनुसूची 3-ग में सम्मिलित मंत्रालयों या कार्यालयों से सम्बन्धित प्रविष्टियों के अन्त में वर्तमान टिप्पण के स्थान पर, निम्नलिखित टिप्पण प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

“टिप्पण.—जहाँ 300 रुपये का विशेष वेतन दर्शाया गया है वहाँ चयन श्रेणी में वेतन धन विशेष वेतन 2450 रुपये से अधिक नहीं होगा।”

स्पष्टीकारक आपन

केन्द्रीय सिविल सेवा (पुनरीक्षित वेतन) नियम, 1973, बर्ग-2, बर्ग-3 और बर्ग-4 कर्मचारियों के वेतनमानों के बारे में तृतीय केन्द्रीय वेतन आयोग द्वारा की गई सिफारिशों को कार्यान्वित करने के लिए जारी किए गए थे। उनको 1 जनवरी, 1973 से प्रवृत्त कराया गया था। तब से सरकार ने बर्ग-1 सेवा/पद और अखिल भारतीय सेवा के वेतनमानों की बाबत तृतीय केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों, कुछ उपान्तरणों के साथ, मुख्यतः स्वीकार कर ली हैं, और यह विनिश्चित किया है कि वेतन के पुनरीक्षित के बारे में या उन सभी पदों के वेतनमानों के जो 3000 रुपये (नियत) या ऊपर तक उच्च कोटि के कर दिए हैं सिवाय बर्ग-1 सेवा/पद और अखिल भारतीय सेवा के वेतनमानों के पुनरीक्षण के प्रवृत्त होने की तारीख वही होगी जो बर्ग-2 से 4 के कर्मचारियों के लिए हैं, अर्थात् 1 जनवरी, 1973 अतः भारतीय प्रशासन सेवा (वेतन) नियम, 1954 तदनुसार संशोधित किए जा रहे हैं।

(इस अधिसूचना को भूतलक्षी प्रभाव दिए जाने के कारण किसी अधिकारी पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ना संभाव्य नहीं है।

[सं० 28/7/74-ए० आई० एस० (II)-ए]

G.S.R. 468(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All-India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Twentyfirst Amendment Rules, 1974.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 3 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, in sub-rule (2A) the following proviso shall be inserted, namely:—

“Provided that no member of the Service shall be eligible for appointment to the Selection Grade unless he has entered the fourteenth year of service calculated from the year of allotment assigned to him under rule 3 of the Indian Administrative Service (Regulation of Seniority) Rules, 1954, or under regulation 3 of the Indian Administrative Service (Seniority of Special Recruits) Regulations, 1960, as the case may be.”

[No. 28/7/74-AIS(II)-B]

सं० का० नि० 468 (अ).—अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, सम्बद्ध राज्य सरकारों से परामर्श करने के पश्चात् भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियम, 1954 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है।

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) इक्कीसवां संशोधन नियम, 1974 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाश की तारीख में प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियम, 1954 के नियम 3 में, उपनियम 2-क में निम्नलिखित परन्तुक अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् —

“परन्तु यह कि सेवा का कोई भी सदस्य तब तक चयन श्रेणी में नियुक्त का पात्र नहीं होगा जब तक कि वह, यथास्थिति, भारतीय प्रशासनिक सेवा (ज्येष्ठता-विनियमन) नियम, 1954 के नियम 3 के अधीन या भारतीय प्रशासनिक सेवा (विशेष भर्ती किए जाने वालों के लिए ज्येष्ठता) विनियम, 1960 के विनियम 3 के अधीन उसे समनुदेशित आवंटन-वर्ष से संगणित सेवा के चौदह वर्षों में प्रवेश न कर चुका हो।”

[संख्या 28/7/74-अ० भा० से०-II (बी०)]

G.S.R. 469(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All-India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Twentysecond Amendment Rules, 1974.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule III to the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, under the heading “B—Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Administrative Service under the State Governments including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale”, the proviso to Clause (2) shall be deleted.

[No. 28/7/74-AIS(II)-C]

S. HABEEBULLAH, Under Secy.

सं० का० नि० 469(अ).—अखिल भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, सम्बन्धित राज्य सरकारों से परामर्श के बाद भारतीय प्रशासन सेवा (वेतन) नियम, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासन सेवा (वेतन) बाईसवां संशोधन नियम, 1974 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासन सेवा (वेतन) नियम, 1954 की अनुसूची-III में "ख--राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासन सेवा के वरिष्ठ वेतनमान के वेतन वाले पद, जिसमें समय वेतनमान के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पद भी शामिल हैं" शीर्ष के अन्तर्गत खंड (2) के परन्तुक को हटा दिया जाएगा

[संख्या 28/7/74-प्र० भा० से० II-सी०]

एस० हबीबुल्लाह, अव्वर सचिव ।

